

POLITIKA SKUPINY VINCI CONSTRUCTION CS V OBLASTI ETIKY A BOJE PROTI KORUPCI

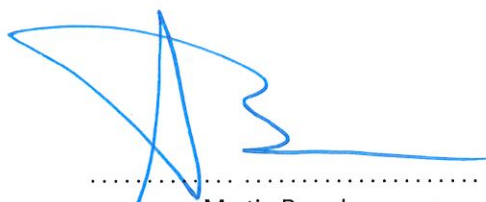
Vedení Skupiny VCCS tímto vyhláší politiku, která vyjadřuje naše jasné a trvalé odhodlání jednat eticky, čestně a v souladu s právními i dobrovolně přijatými závazky. Tato politika propojuje požadavky systému řízení shody – compliance management (CMS) (ISO 37301) a protikorupčního systému řízení (ABMS) (ISO 37001) a doplňuje Politiku Skupiny VCCS v oblasti IMS. Jsme přesvědčeni, že dodržování etických zásad a nulová tolerance vůči korupci jsou nezbytné pro udržení důvěry našich zákazníků, partnerů i pracovníků. Zároveň jsou pevnou součástí našeho dlouhodobého úspěchu a dobrého jména. Tato politika stanovuje principy, kterými se řídíme při každodenním rozhodování i v dlouhodobých strategiích. Vychází z hodnot a cílů Skupiny VCCS a zohledňuje naše specifické podmínky i příslušnost k celosvětové skupině VINCI CONSTRUCTION / VINCI. Je rámcem pro stanovení konkrétních cílů a měřitelných kroků, které nám pomáhají tyto zásady uvádět do praxe.

Za účelem dosažení shora uvedeného závazku deklarujeme následující rámec zásad a principů, které jsou dále rozpracovány v interních dokumentech zastřešených předpisem MET CMS:

- respektujeme etické hodnoty a ve všech oblastech naší činnosti a na všech úrovních řízení prosazujeme silnou compliance kulturu, jejíž součástí je i zřetelný protikorupční postoj. Dodržování relevantních právních předpisů je samozřejmostí, a to všude, kde Skupina VCCS působí;
- zřetelně odmítáme jakékoliv protiprávní či neetické jednání a netolerujeme chování, které ohrožuje plnění compliance cílů. Především netolerujeme žádné korupční jednání či trestnou činnost;
- činíme všechno potřebné pro to, abychom měli vhodně nastaveny oblasti prevence, detekce i reakce na závadná jednání;
- důsledně vyžadujeme plnění compliance závazků od všech svých pracovníků;
- oblasti compliance a boji proti korupci věnujeme odpovídající pozornost a vyčleňujeme za tím účelem potřebné zdroje;
- zakazujeme jakoukoliv formu úplatkářství či jiného korupčního jednání a důsledně vyžadujeme dodržování všech zákonných i skupinových protikorupčních pravidel, včetně pravidel darování a pro střet zájmů od svých pracovníků a všech osob, které se na činnosti Skupiny VCCS podílí. Za tímto účelem máme zavedeny také odpovídající kontrolní mechanismy;
- CMS i ABMS jsme postavili na principu založeném na významnosti rizik. Pravidelnému hodnocení rizik věnujeme odpovídající pozornost;
- usilujeme vhodnými prostředky o neustálé prohlubování povědomí našich pracovníků o kultuře etiky a compliance;
- máme zavedena efektivní pravidla pro hodnocení obchodních partnerů, od kterých také vyžadujeme plnění právních předpisů a respekt k etickým hodnotám a protikorupčnímu postoji;
- pověřili jsme výkonem compliance funkce osoby s odpovídající kompetencí a autoritou: Chief compliance officer, External compliance officer a External criminal compliance officer, kteří jsou ve své funkci nezávislí, mají přístup k vrcholovému vedení a jejichž postavení a pravomoci odpovídají potřebám Skupiny VCCS a požadavkům norem ISO 37301 a ISO 37001;
- máme eminentní zájem na včasné identifikaci závadných jednání, a proto jsme zavedli mechanismus pro oznamovatele, který umožňuje anonymitu a zaručuje důvěrnost, v jehož rámci mohou pracovníci a jakékoli další osoby oznámit compliance incidenty či jiná závadná jednání. Takováto oznamování aktivně podporujeme a zakazujeme jakoukoli formu odvetného opatření, pokud je oznámení učiněno v souladu se stanovenými pravidly;
- podporujeme také okamžité hlášení významných záležitostí, které vyvstanou mimo lhůty pro pravidelné podávání zpráv v rámci pravidelného reportingu;
- z porušení pravidel důsledně vyvozujeme odpovídající následky, včetně např. realizace kroků v oblasti pracovněprávní, občanskoprávní či trestněprávní a/nebo přijetí jiných nápravných opatření v rámci Skupiny VCCS.

My, z vedení Skupiny VCCS a jednotlivých dceřiných společností, vědomi si významu a důležitosti výše uvedených zásad tímto deklarujeme svůj závazek k neustálému zlepšování etické podnikové kultury, jakož i vhodnosti, přiměřenosti a účinnosti CMS a ABMS, které i za tímto účelem průběžně monitorujeme a vyhodnocujeme jejich výkonnost.

V Praze, dne 1.2.2026



.....
Martin Borovka
generální ředitel Skupiny VCCS